

INTEGRERET LEDELSES- SYSTEMSPOLITIK



Kvalitet | Sundhed & Arbejdsmiljø | Miljø | Social Ansvarlighed | Sikkerhed

NKT's vision, som er en integreret del af vores EXCELLENCE 2020-strategi, er at blive det bedste energikabel-selskab overfor vores kunder og medarbejdere.

Vi er en global virksomhed med mere end 3.300 ansatte med hovedkvarter i Brøndby. Vi har produktionsanlæg i en række europæiske lande og har distributionskanaler over hele verden. NKT har sine egne R&D-afdelinger, dygtige montører og branchens førende kabeludlægningsfartøj. Vi er en erfaren og ansvarlig leverandør med mere end 125 års tradition indenfor produktion af kabler og levering af nøglefærdige løsninger til vores kunder. Vi designer, fremstiller, installerer og servicere energikabelsystemer til lav-, mellem- og højspændingsløsninger. Vi er underskriver af både FNs Global Compact og Europacable Industry Charter, og vi følger de frivillige principper for sikkerhed samt menneskerettigheder. Som arbejdsgiver stræber vi efter at sikre et sikkert arbejdsmiljø, at forhindre alle former for forskelsbehandling og misbrug samt at respektere mangfoldighed. Hele vores organisation er omfattet af et Integreret Ledelsessystem, der er etableret i henhold til kravene i ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 og SA 8000, hvilket sikrer de højeste standarder for vores forretning.

Sikkerhed

Vi er forpligtet til at sikre vores ansatte og leverandører et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at implementere initiativer og processer, der forhindrer arbejdsrelaterede skader og erhvervs sygdomme, og som mindsker den potentielle risiko for eksterne risici. Vi har en kultur, der fremmer og kontrollerer fysisk og psykisk velbefindende ved at sikre, at vores medarbejdere og medarbejderrepræsentanter er engagerede, konsulteres og involveres. Alle medarbejdere er forpligtet til løbende at identificere og mindske risici for at undgå arbejdsrelaterede skader, sygdomme, risici i forhold til sikkerhed og menneskerettigheder samt miljøulykker. Vi har implementeret metoder til måling og løbende forbedring af opmærksomhed på sikkerhed og sikkerhedsbevidst adfærd i vores organisation. Vi har etableret processer for at sikre, at information behandles i henhold til klassifikation under hensyntagen til de krævede niveauer af fortrolighed, tilgængelighed og integritet.

Compliance

Vi overholder gældende love og bestemmelser, aftalte kunde- og interessentkrav og gældende industri- og ledelsesstandarder. Vi har underskrevet FN's Global Compact erklæring, og vi overvåger og evaluerer proaktivt vores overholdelse af kvalitet, sundhed, sikkerhed, miljø og social ansvarlighed og handler i overensstemmelse med vores forretningskodeks. Vi forventer også, at vores leverandører og forretningspartnere vil opfylde kravene i vores adfærdskodeks for leverandører og forretningspartnere.

Bæredygtighed

Vi er forpligtet til at udvikle en langsigtet, bæredygtig forretning ved kontinuerligt at reducere miljøpåvirkningen fra vores aktiviteter og ved at beskytte miljøet. Vores produkter er designet, fremstillet, installeret og servicere i henhold til omhyggelige overvejelser af udnyttelsen af naturressourcer og energiforbrug. Vi fokuserer på at forhindre forurening og på at reducere forbrug og affald i enhver proces. Vi overvejer bortskaffelsen af vores produktportefølje allerede på designstadiet. Som en social ansvarlig virksomhed støtter vi aktivt FN's relevante, bæredygtige udviklingsmål.

Pålidelighed

Vi stræber efter at være vores kunders førstevalg, og vi anser kvalitet for at være vores største konkurrencefordel. Det at levere de bedste produkter og serviceydelser til tiden til vores kunder i henhold til definerede specifikationer, kundernes behov og den aktive forebyggelse af afvigelser er måden, vi arbejder på i NKT. Vi fokuserer på at styre risici og muligheder i forbindelse med vores drift, forretningsprocesser og interessenters krav for løbende at forbedre vores præstationer og opfylde vores kunders krav. Respekt, ansvarlighed og professionalisme er væsentlige typer af adfærd i vores organisation med henblik på at opnå operationel excellence. At opnå vores kunders og medarbejders tilfredshed takket være et ærligt partnerskab definerer vores vision og måde at arbejde på.

Udfordring

Det er en del af vores kultur at udfordre og sætte spørgsmålstegn ved status quo for at tilbyde vores kunder fremragende produkter og ydelser. Vi er en lærende organisation og forpligtet til løbende forbedring i alle vores forretningsprocesser og vores integrerede ledelsessystems præstation. NKT kommunikerer denne politik til vores interessenter, engagerer medarbejdere i udviklingen af det integrerede ledelsessystem, udfører regelmæssige gennemgange af vores måder at arbejde på og udfører løbende forbedringer for at opnå:

- En fortsat reduktion i arbejdsrelaterede hændelser;
- En fortsat reduktion i energiforbrug, udledning af drivhusgasser og vandforbrug;
- Produkters overholdelse af kunde- og lovkrav, levering til tiden og optimalt ressourceforbrug;
- En fortsat stigning i kunde- og medarbejdertilfredshed; samt
- Fortrolighed, tilgængelighed og integritet af information.

Passion

"Our passion brings power to life". I NKT arbejder vi med passion for at styrke den fortsatte forbedring af vores virksomhedskultur gennem sikkerhedsbevidst adfærd og miljøvenlig praksis. Vi udnytter vores medarbejders kreativitet og den bedste industripraksis til at forbedre vores forretning. Vi ønsker at gå længere end de faktiske krav, når vi ser muligheder for at forbedre vores effektivitet, kvalitetspræstation og evne til at eliminere risici. En vægt på excellence i ledelse på alle organisatoriske niveauer har til formål at sikre tilstrækkelig opmærksomhed, ressourcer og støtte for løbende at forbedre og opfylde vores interessenters behov.

NKT forpligter sig til at holde denne politik opdateret, til at implementere og vedligeholde sit ledelsessystem og til kontinuerligt at forbedre sine resultater indenfor kvalitet, sundhed og miljømæssige præstation samt sine resultater indenfor sikkerhed og social ansvarlighed. Alle medarbejdere og leverandører er forpligtet til at favne og følge denne politik.

2019-02-01

Roland M. Andersen
Interim CEO & CFO